

V skladu s Statutom Turistično športnega društva Sv. Primož na Pohorju – Šentjanž nad Dravčami je Upravni odbor dne 24.1.2015 sprejel

## SKLEP O RAZPISU VOLITEV

- Dosedanjemu vodstvu društva, izvoljenem na 5. rednem občnem zboru dne 5.2.2011 poteče štiri letni mandat.
- Zbira se predloge kandidatov za mandatno obdobje 2015 - 2019 za naslednje funkcije :
  - Vodstvo :
    - **Predsednik** - zastopa društvo kot pravno osebo ter je odgovoren za zakonito poslovanje društva. Predsednik opravlja naloge v društvu, ki mu jih na osnovi tega statuta poveri zbor članov, kateremu je tudi odgovoren za svoje ravnanje v društvu.
    - **Podpredsednik** – opravlja funkcije predsednika v primeru njegove odsotnosti.
    - **Tajnik** - opravlja strokovno tehnično in administrativno delo in skrbi za koordinacijo med organi društva.
    - **Blagajnik** - Blagajnik vodi finančno in materialno poslovanje v skladu z veljavnimi predpisi s tega področja.
  - Upravni odbor ( 5 članov): Upravni odbor je organ društva, ki vodi delo, opravlja organizacijska, strokovno tehnična in finančno administrativna dela , ter med občnimi zbori po programu in sklepih, sprejetih na občnem zboru , suvereno odloča o vseh zadevah , razen o nakupu ali odtujitvi nepremičninskega premoženja društva. Upravni odbor šteje najmanj 7 članov. Sestavljajo ga predsednik, podpredsednik in najmanj pet članov.
  - Nadzorni odbor ( 3 člani ): Naloga nadzornega odbora je spremljanje dela vseh organov društva, ugotavljanje zakonitosti sprejetih sklepov in stalno nadzorovati finančno in materialno poslovanje društva.
  - Disciplinska komisija( 3 člani ): Naloga disciplinskega sodišča je, da ugotavlja in obravnava disciplinske prekrške članov ter na osnovi ugotovitve krivde izreka ukrepe (ustni opomin, javni pismeni opomin, predlog občnemu zboru za izključitev iz društva).
  - Predstavniki sekcij (kultura, šport, turizem).
- Kandidat je lahko vsak član TŠD, ki izpolnjuje splošne pogoje v skladu s Statutom Turistično športnega društva Sv. Primož na Pohorju – Šentjanž nad Dravčami.
- Predlogi za kandidate se zbirajo do Občnega zbora 7.2.2015 na e-mail: [tsd.primoz.sentjanz@gmail.com](mailto:tsd.primoz.sentjanz@gmail.com) .
- Kandidati za predsednika morajo predstaviti vizijo in razvoj in razvoj TŠD za mandatno obdobje ter načrt izvedbe programa za naslednji mandat.

Sv, Primož, 24.1.2015

Majda Poročnik  
predsednica

Vsako društvo potrebuje vodstvo, ki je izvoljeno izmed članov na občnem zboru.

Člani morajo biti zelo pozorni kakšno vodstvo si izvolijo, saj je od njihovih sposobnosti, dela in zagnanosti odvisno delovanje društva. Veliko krat se zgodi, da so pred občnim zborom nekateri člani zelo glasni in polni idej, kako bi bilo potrebno voditi društvo oziroma kako naj to deluje. Ko so nato izvoljeni in dobijo priložnost, da se dokažejo in svojo teorijo pretopijo v prakso, pa se zelo rado izkaže, da temu ni tako. Najpomembnejše osebnostne kvalitete, ki jih je potrebno zasledovati pri vodstvenem kadru, da bo lahko opravljal svoje naloge so delavnost, zagnanost, sposobnost, vodstvene sposobnosti ( velja predvsem za predsednika) in seveda poštenje.

- delavnost

Vsi, ki se spoznamo na društvene dejavnosti, vemo, da je v društvu vedno kaj za postoriti. Vedno se kaj dogaja, vedno se najde kak razpis, na katerega se je potrebno prijaviti ali pa je potrebno pripravljati kakšna poročila za izvedene projekte itd. Kot povsod drugje, mora biti vodstvo vzor drugim članom. Težko si je namreč predstavljati dejavne člane ob nedejavnem vodstvu.

- zagnanost

Zagnanost gre z roko v roki z delavnostjo. Zagnano vodstvo pomeni razvoj in napredovanje društva.

- sposobnost

Zagnanost in želja po delu pa nista dovolj, če človek, ni sposoben svojih načrtov oziroma načrtov društva udejanjiti. Zato je potrebno za vodstvo izbrati osebe, ki so v preteklosti že nekaj dosegli in dosegli določene rezultate. Tukaj lahko gledate na delo v društvu ali na splošno v življenju.

- vodstvene sposobnosti

Izredno pomembna karakteristika uspešnega vodstva, predvsem predsednika društva so vodstvene sposobnosti. Od le-teh je odvisno kako bo društvo vodil. Če jih nima, se bo zelo težko znašel. Če pa jih ima, bo znal člane motivirati in vzpodbuditi k še boljšim dosežkom, kot bi jih sicer bili pripravljani investirati v društvo.

- poštenje

Vodstvo društva naj bodo osebe z integriteto, ki si jo pridobijo s svojim poštenim delovanjem znotraj društva in tudi sicer. Vodstvo namreč skrbi za finančno poslovanje in s tem za finance društva. Denar pa je – kot povsod drugje v življenju – potrebno zaupati nekemu, ki je pošten. V nasprotnem primeru se lahko zgodi, da bodo finance izpuhte, društvo in člani pa od tega ne bodo imeli nič.

Osebe, ki premorejo vse te lastnosti, bodo veliko bolje vodile društvo in opravljale svoje naloge, kot pa nekdo, ki si predsedniškega naziva želi samo zaradi prestiža, samo zato, ker si to pač želi biti.